

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о социальном партнерстве**  
**в сфере труда между администрацией Буйского муниципального района Костромской области, координационным Советом профсоюзов и работодателями Буйского муниципального района на 2024-2026 годы**

Буйский район

«26» февраля 2024 год

Администрация Буйского муниципального района Костромской области (далее - Администрация), координационный совет профсоюзов (далее - Профсоюзы), объединение работодателей на территории Буйского муниципального района Костромской области (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) на 2024-2026 годы.

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение является районным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Буйского муниципального района.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Буйского муниципального района по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики региона, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли работников с низкой оплатой труда, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

1.2. Соглашение является основой для соглашений, заключаемых на уровне Буйского муниципального района, а также коллективных договоров. При этом обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.4. Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа, СОГЛАШЕНИЕМ о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2019 – 2024 годы.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

1.5. Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами Буйского муниципального района.

## **Раздел 2. Обязательства Сторон в сфере экономической политики**

### **2.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) проводят политику в отраслях экономики Буйского муниципального района направленную на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;  
модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости;

рост производительности труда;

совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

повышение заработной платы работающих, доходов населения;

сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;

снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы;

рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Буйского муниципального района;

сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории района, недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Буйском муниципальном районе;

содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечению его представителей в систему социального партнерства;

взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за обоснованностью их формирования;

2) содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;

3) осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий;

4) содействуют распространению положительного опыта регионов по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования работников к высокопроизводительному труду;

5) разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

6) разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в Буйском муниципальном районе;

7) совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере;

8) организуют экономическое соревнование (трудовое соревнование) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики Буйского муниципального района;

9) в рамках имеющихся полномочий принимают меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по включению недобросовестных исполнителей государственных и муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуют в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством;

10) обеспечивают в организациях, расположенных на территории Буйского муниципального района, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации;

11) в рамках своих полномочий реализовывают меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информируют областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

12) оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (областные выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция;

13) при ежегодном формировании районного бюджета и прогноза социально-экономического развития Буйского муниципального района проводят консультации по основным их параметрам;

14) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения;

15) принимают меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения;

16) способствуют участию организаций Буйского муниципального района во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

17) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

2021 год – 134,2% (факт);  
2022 год – 123,6% (факт);  
2023 год – 101,8% (оценка);  
2024 год – 101,9% (прогноз);  
2025 год – 100,6% (прогноз);  
2026 год – 100,5% (прогноз);

б) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2021 год – 377,6%;  
2022 год – 105,5%;  
2023 год – 66,6%;  
2024 год – 69,2%;  
2025 год – 61,2%;  
2026 год – 95,5%;

в) обеспечение роста среднемесячной заработной платы (по полному кругу) работников (% к предыдущему году):

2021 год – 108,3%;  
2022 год – 119,7%;  
2023 год – 106,0%;  
2024 год – 109,9%;  
2025 год – 107,7%;  
2026 год – 106,5%;

г) увеличение числа прибыльных организаций;

д) снижение задолженности по налогам и сборам организаций области;

е) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

## 2.2. Обязательства Администрации:

1) проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Буйского муниципального района, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников) с участием сторон социального партнерства;

2) совместно с Работодателями создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим;

3) осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития муниципального района, разрабатывает прогноз социально-экономического развития Буйского муниципального района государственные программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывает на территории Буйского муниципального района федеральные программы;

4) при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период учитывает обязательства данного Соглашения и предложения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующие финансирования из районного бюджета;

5) обеспечивает исполнение доходной и расходной частей районного бюджета в соответствии с правовыми актами Буйского муниципального района о бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

6) разрабатывает и реализовывает комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета;

7) принимает меры по снижению неэффективных расходов консолидированного бюджета района;

8) обеспечивает исполнение мероприятий и финансирование государственных программ, подлежащих финансированию в соответствии с постановлениями Буйского муниципального района о районном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период;

9) создает условия для участия Работодателей в государственных программах при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения;

10) оказывает поддержку товаропроизводителям Буйского муниципального района в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии экономического сотрудничества в рамках межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности;

11) содействует развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, в том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств;

12) обеспечивает участие Буйского муниципального района в федеральных инвестиционных программах;

13) содействует в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

## 2.3. Обязательства Профсоюзов:

1) изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы муниципальной власти Буйского муниципального района; 2) содействуют стабилизации

работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций;

3) осуществляют контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени;

4) участвуют в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждают на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций;

5) вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности;

6) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

#### 2.4. Обязательства Работодателей:

1) совместно с Профсоюзами способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивающих экологическую безопасность производства;

2) разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию работников организаций, обеспечению высокопроизводительного труда с участием Профсоюзов;

3) содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств;

4) обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций;

5) стремятся к ежегодному увеличению объемов производства для обеспечения удвоения валового регионального продукта;

6) участвуют в решении социально значимых проблем Буйского муниципального района, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей 16 ноября 2004 года;

7) вносят в исполнительные органы муниципальной власти Буйского муниципального района предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов;

8) стремятся к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет; недопущению случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневого» заработной платы;

9) стремятся к разработке в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создают финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривают в коллективных договорах соответствующие обязательства;

10) при проведении мероприятий по реорганизации стремятся к сохранению уровня заработной платы и социальных гарантий, действовавших до ее начала;

11) систематически информируют работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности;

12) представляют профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечивают право на участие представителей профсоюзных органов в управлении организации в соответствии с порядком, определенным законодательством Российской Федерации.

### **Раздел 3. Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения**

### 3.1. Совместные обязательства Сторон:

1) обеспечивают формирование государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы Буйского муниципального района с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда;

2) проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении;

3) содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, независимой оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов;

4) проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику Буйского муниципального района.

5) осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров;

6) содействуют проведению мероприятий по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством), в том числе по содействию в трудоустройстве и погашению задолженности по заработной плате;

10) принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения, трудовых прав граждан;

11) содействуют реализации мер, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитию гибких форм занятости, созданию инновационных рабочих мест;

12) способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах муниципальной власти Буйского муниципального района в органах объединений профсоюзов и работодателей;

13) содействуют сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей;

14) ежегодно рассматривают на районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда, по итогам обсуждения определяют возможные совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования;

15) содействуют предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

- а) 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствуются критериями, установленными указанными соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников;

16) разрабатывают и реализуют меры по стимулированию работодателей к созданию новых и сохранению экономически целесообразных рабочих мест;

17) обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью;

18) содействуют реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования;

19) совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации ищущих работу граждан, а также обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

20) обеспечивают занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время;

21) содействуют организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов;

22) восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников;

23) оказывают организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов;

24) содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов; оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида;

25) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения;

26) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по району:

уровень общей безработицы (по методологии МОТ) –

в 2022 году – не более 5,3%;

в 2023 году – не более 5,2%;

в 2024 году – не более 5,1%;

уровень регистрируемой безработицы –

в 2022 году – не более 1,3%;

в 2023 году – не более 1,2%;

в 2024 году – не более 1,1%;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

### **3.2. Обязательства Администрации:**

1) обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости;

2) учитывает необходимость межрегиональной кооперации и мобильности трудовых ресурсов;

3) использует различные формы стимулирования Работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места;

4) создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за

малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в Буйском муниципальном районе;

5) проводит с участием Сторон мониторинг ситуации на рынке труда Буйского муниципального района;

6) ежегодно разрабатывает прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы Буйского муниципального района в кадрах рабочих и специалистов;

7) при подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, учитывает соблюдение Работодателями обязательств настоящего Соглашения в части оплаты труда работников, отсутствия фактов высвобождения работников в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, наличия коллективного договора в организации и обеспечения социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям;

8) принимает участие в информировании населения района о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала Буйского муниципального района, в том числе путем использования новых информационных технологий.

### **3.3. Обязательства Профсоюзов:**

1) способствуют участию работников в управлении организацией;

2) оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение;

3) принимают участие в установленном порядке в работе региональных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения;

4) предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов;

5) осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в части занятости, охраны труда, социальной защиты инвалидов, беременных женщин, подростков, принимают меры по защите прав членов профсоюзов;

6) осуществляют контроль в организациях за необоснованным применением срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров, подменяющих трудовые отношения;

7) оказывают поддержку молодым работникам, создают молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах;

8) направляют в органы Буйского муниципального района предложения в связи с массовым высвобождением работников;

9) информируют иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы;

10) в целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

### **3.4. Обязательства Работодателей:**

1) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах:

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора по основаниям сокращения численности или штата работников организации;

недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата;

условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

возможность предоставления материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации;

- 2) осуществляют перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, стремятся к наращиванию объемов производства товаров, работ и услуг;
- 3) создают условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;
- 4) стремятся к созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих особой социальной защиты, – инвалидов, молодежи, женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста;
- 5) обеспечивают условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов), оказывают им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья;
- 6) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок обучающихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций;
- 7) содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств;
- 8) на условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан;
- 9) совместно с Профсоюзами вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и обучении; проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства;
- 10) создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте;
- 11) стремятся к обеспечению работников, работа которых носит сезонный характер, в том числе работников дорожной и лесной отрасли, в межсезонный период, другими видами работ;
- 12) обеспечивают заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- 13) предусматривают средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, прохождение независимой оценки квалификации работников, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами;
- 14) при привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечивают принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест;
- 15) обеспечивают в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу;
- 16) осуществляют анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата; представляют в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений;
- 17) сохраняют в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;
- 18) содействуют вступлению иностранных работников в профессиональные союзы;
- 19) обеспечивают по запросу профсоюзные органы, исполнительные органы муниципальной власти Буйского муниципального района информацией по социально-трудовым вопросам;
- 20) сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное обучение по программе профессионального образования с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель;

#### **Раздел 4. Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

#### 4.1. Совместные обязательства Сторон:

1) принимают меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг;

2) формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Костромской области;

3) принимают меры по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера;

4) принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы в муниципальном районе выше минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Федеральным законом;

5) добиваются сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики;

6) принимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;

7) принимают меры, направленные на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий, их повышение в соответствии с федеральным и районным законодательством в организациях Буйского муниципального района;

8) принимают меры по установлению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп, установленных Правительством Российской Федерации;

9) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения;

10) включают в региональные отраслевые соглашения во внебюджетном секторе экономики района обязательства:

по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы;

11) осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов, активизируют в этих целях работу соответствующих комиссий, созданных в органах местного самоуправления;

12) осуществляют регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в районе и определяют меры к снижению их доли;

13) принимают в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях;

#### 4.2. Обязательства Администрации:

1) предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

2) принимает меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапного доведения заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону;

3) содействует установлению надбавки руководителям и специалистам государственных организаций, финансируемых из районного бюджета и осуществляющих деятельность в сельской

местности, в соответствии с районным законодательством в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) рассматривает вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности; проводит мониторинг повышения уровня реальной заработной платы;

5) предусматривает единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства в соответствии с постановлениями Буйского муниципального района;

6) обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

#### 4.3. Обязательства Профсоюзов:

1) организуют переговоры с Работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении;

2) обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат;

3) осуществляют защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем;

4) принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда; содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам; защищают интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах;

5) осуществляют общественный мониторинг за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы;

6) осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности, положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения, трудовых прав граждан.

#### 4.4. Обязательства Работодателей:

1) выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства;

2) во внебюджетном секторе экономики содействуют обеспечению установления размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, на уровне федерального минимального размера оплаты труда. Более высокий размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников устанавливается в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах»;

3) при установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентируются на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 65%, при условии выполнения норм труда;

4) производят ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами;

5) обеспечивают занятость работников образовательных организаций во время карантин, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка;

б) осуществляют регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения;

7) выплачивают в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывают совместно с профсоюзными комитетами мероприятия по ее погашению с указанием сроков;

8) не допускают случаев выплаты заработной платы «в конвертах»;

9) совместно с Профсоюзами заключают соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них:

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, за счет организаций;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

10) при формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливают их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

## **Раздел 5. Обязательства Сторон по социальной поддержке населения**

### **5.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения Буйского муниципального района сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни;

2) содействуют созданию на территории района системы негосударственного пенсионного обеспечения населения;

3) проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории района;

Участвуют и проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций;

4) ежегодно реализовывают мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время;

5) содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников организаций;

б) расширяют охват работников санаторно-курортным лечением;

7) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Буйскому муниципальному району:

сохранение расходов районного бюджета по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

увеличение продолжительности жизни населения;

увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

## 5.2. Обязательства Администрации:

1) при наличии финансовых и организационных возможностей разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья, способствует подведению к данным земельным участкам необходимых для жизни коммуникаций;

2) в рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги в сравнении с ростом заработной платы;

3) принимает меры по своевременной выплате установленных законодательством пенсий и пособий;

4) решает вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и муниципальной социальной помощи категориям граждан, определенным законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами;

5) принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, включая пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных групп населения, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению;

б) обеспечивает реализацию мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе пенсионерам, в порядке, установленном действующим законодательством;

## 5.3. Обязательства Профсоюзов;

1) осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха;

2) осуществляют мониторинг:

за реализацией на территории муниципального района национальных проектов в области здравоохранения, образования; за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

за деятельностью здравниц профсоюзов;

3) участвуют в финансировании социальных программ организаций в соответствии с коллективным договором;

4) проводят культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвуют в их финансировании;

5) предусматривают выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах Костромской области, а также их детям для оздоровительного отдыха.

#### **5.4. Обязательства Работодателей:**

1) сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

2) совместно с Профсоюзами рассматривают возможность включения в коллективные договоры, соглашения:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет);

мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными организациями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе;

возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, при отсутствии у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листков временной нетрудоспособности»;

3) сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства диспансеризации;

4) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

финансирования медицинских и оздоровительных организаций, организаций спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организации;

предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

установления пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

5) с учетом финансовых возможностей обеспечивают финансирование социальных программ организаций;

б) выделяют средства профсоюзным комитетам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами;

7) устанавливают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации;

8) принимают заявления, своевременно удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и муниципальной поддержке формирования пенсионных накоплений», на накопительную часть их трудовой пенсии;

9) принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

## **Раздел 6. Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды**

### **6.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) содействуют в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда 2010 года о ВИЧ/СПИДе в сфере труда (№ 200) и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятиях, включению обязательств по данной проблеме в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства;

2) анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике;

3) осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории Буйского муниципального района;

4) обеспечивают реализацию на территории района муниципальной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

5) обеспечивают соблюдение в организациях Буйского муниципального района законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

6) содействуют проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы, а также управлению профессиональными рисками;

7) осуществляют обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

8) проводят дни охраны труда, иные мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывают поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды;

9) содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности;

10) участвуют в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда;

11) информируют население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников;

12) расследуют несчастные случаи на производстве, принимают меры, направленные на их профилактику;

13) представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения;

14) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения:

а) снижение уровня производственного травматизма;

б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

#### 6.2. Обязательства Администрации:

- 1) содействует организации и проведению специальной оценки условий труда;
- 2) предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы;
- 3) организует работу комиссии по охране труда;
- 4) обеспечивает разработку и реализацию муниципальной программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда;
- 5) осуществляет мониторинг по решению вопросов в сфере трудовых отношений;
- 8) информирует Работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников;
- 9) в установленном порядке принимает участие в совместных мониторингах, осуществляемых по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Профсоюзами;
- 10) организует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- 11) обеспечивает сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

#### 6.3. Обязательства Профсоюзов:

- 1) инициируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда;
- 2) участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда;
- 3) обеспечивают независимую экспертизу условий труда, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда;
- 4) анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;
- 5) участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 7) инициируют в соответствии с действующим законодательством создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района;
- 8) организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение;
- 9) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;
- 10) требуют отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения Работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения специальной оценки условий труда;
- 11) информируют соответствующие органы государственного надзора и контроля, органы муниципальной власти муниципального района о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и

специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

13) обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

14) организуют и проводят в организациях смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в организациях, их структурных подразделениях;

15) оказывают содействие в проведении конкурсов по охране труда среди организаций Буйского муниципального района;

16) проводят обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

17) оказывают правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

#### **6.4. Обязательства Работодателей:**

1) осуществляют профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника;

2) обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

3) осуществляют приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда;

4) ведут учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению;

5) способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

6) создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников;

7) с учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением;

9) выполняют требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

10) обеспечивают организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников;

11) проводят работу по созданию и укреплению служб охраны труда (специалист в области охраны труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускают их сокращения и ликвидации;

12) проводят специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством.

Включают представителей профсоюзных организаций в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

13) проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускают к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования;

14) соблюдают требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускают загрязнения территорий, обеспечивают санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта;

15) обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности;»;

16) своевременно информируют о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего;

17) проводят за счет средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования;

18) участвуют в реализуемой региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации программе предупредительных мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

19) обеспечивают за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством;

20) осуществляют обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

21) при наличии финансовых и организационных условий создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

22) разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях;

23) разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

24) оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи;

25) обеспечивают предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда;

26) совместно с Профсоюзами:

для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создают комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

проводят совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

предусматривают в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение за осуществление общественного контроля;

27) направляют на обучение по охране труда за счет средств Работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на

специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

## **Раздел 7. Обязательства Сторон в области молодежной политики**

### **7.1. Совместные обязательства Сторон:**

- 1) способствуют созданию молодежных советов в организациях;
- 2) осуществляют согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи;
- 3) реализовывают меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;
- 4) взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Буйского муниципального района;
- 5) осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья;
- 6) рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи;
- 7) организуют профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии;
- 8) оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест;
- 9) обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни;
- 10) оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, проводят областные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

### **7.2. Обязательства Администрации:**

- 1) создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях;
- 2) оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

### **7.3. Обязательства Профсоюзов:**

- 1) принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью;
- 2) проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов;
- 3) направляют в состав комиссии по охране труда организаций представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

### **7.4. Обязательства Работодателей:**

- 1) проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда;
- 2) заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок;

3) создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

4) проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывают меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе;

5) информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.);

б) совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

финансирования проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

материальной помощи молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и регистрации брака (впервые);

установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе – путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда – путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

## **Раздел 8. Обязательства Сторон по развитию социального партнерства**

### **8.1. Совместные обязательства Сторон:**

1) содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

2) обобщают и распространяют опыт работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

3) содействуют заключению территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в Буйском муниципальном районе, отраслевых соглашений;

4) принимают меры по расширению числа участников настоящего Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

5) обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

б) содействуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей;

7) принимают решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации;

8) взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

9) информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в настоящее Соглашение;

10) способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;

11) содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

16) оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

17) в рамках имеющихся полномочий осуществляют контроль за выполнением соглашений всех уровней и коллективных договоров;

18) способствуют развитию системы трудового соревнования, организации выставок достижений трудовых коллективов, конкурсов профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников;

19) проводят научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства;

20) устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 8 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения:

рост количества коллективных договоров, действующих в организациях района;

рост количества заключенных отраслевых и территориальных соглашений;

8.2. Обязательства Администрации:

1) учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2) обеспечивать участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в Буйском муниципальном районе по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

Обеспечивать рассмотрение на отраслевом уровне с участием соответствующих отраслевых профсоюзных организаций и отраслевых объединений работодателей поступающую от них информацию о фактах нарушения работодателями трудового законодательства и законодательства о профессиональных союзах, в необходимых случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы;

3) обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, соглашений, организовывать контроль за их выполнением. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

4) способствовать росту членства в действующих объединениях работодателей;

5) рекомендовать органам местного самоуправления Буйского муниципального района заключать в соответствии с действующим законодательством соглашения;

при заключении соглашений на последующие годы не снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работникам, установленный предыдущими территориальными соглашениями;

устанавливать гарантии, компенсации и меры социальной поддержки работников муниципальных организаций, финансируемых из местного бюджета, не ниже уровня, установленного законодательством и настоящим Соглашением для работников государственных организаций, финансируемых из районного бюджета.

8.3. Обязательства Профсоюзов:

1) обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

2) инициируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

3) проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров;

4) организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений;

5) осуществляют работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях;

6) оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования;

7) оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

8) организуют работу по заключению соглашений, а также работу отраслевых организаций профсоюзов по заключению отраслевых соглашений.

9) проводят работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

#### 8.4. Обязательства Работодателей:

1) рассматривать законные требования и предложения профсоюзных органов; предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимать соответствующие меры;

2) предусматривают в коллективных договорах:

обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

возможность оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Перечень лиц, освобожденных от работ, размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором;

3) принимают меры по созданию объединений работодателей, оказывают помощь их деятельности;

4) обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению; не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

5) обеспечивать выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету на основании письменного заявления работников и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выплатой заработной платы.

6) исключить деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию; не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов;

7) представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

8) включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли;

9) сохранять за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором;

10) совместно с Профсоюзами:

обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение; не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

при заключении коллективных договоров предусматривать с учетом финансово-экономического положения организации для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

## **Раздел 9. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность сторон**

### **1. Общие положения:**

1.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. Срок действия Соглашения может быть продлен Сторонами, но не более чем на три года.

1.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на органы исполнительной власти, профсоюзные организации в пределах взятых ими на себя обязательств.

1.3. Стороны поручают районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после подписания данного Соглашения подготовить обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением присоединиться к нему.

1.4. Обязательства Соглашения, финансируемые из бюджета, ежегодно уточняются при уточнении бюджета на очередной финансовый год, а также при внесении в него изменений и дополнений.

1.5. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами, а также трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

1.7. По итогам выполнения Соглашения трехсторонняя комиссия Буйского муниципального района по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решение о ходатайстве перед главой администрации района по награждению руководителей организаций, профсоюзных лидеров и работников органов исполнительной власти Буйского муниципального района почетными грамотами, денежной премией и другими мерами морального и материального поощрения.

1.8. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

1.9. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

1.10. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и профсоюзных организаций, не участвующих в заключении настоящего Соглашения и заявивших свое согласие на присоединение к нему.

## **2. Совместные обязательства Сторон:**

2.1. Предоставлять возможность сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

2.3. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

2.4. Рассматривать ход исполнения Соглашения не реже двух раз в год (по итогам полугодия и года) на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

## **3. Обязательства Администрации:**

3.1. В месячный срок после подписания опубликовать в средствах массовой информации полный текст данного соглашения.

## **4. Обязательства Профсоюзов:**

4.1. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

4.2. Продолжать практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей организаций профсоюзов Буйского района, органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

## **5. Обязательства Работодателей:**

5.1. Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.

5.2. Информировать два раза в год работодателей, входящих в объединение, о ходе реализации обязательств Соглашения на основе обобщённой информации, представленной ими.

## **СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:**

### **От администрации Буйского муниципального района:**

Первый заместитель главы администрации  
Буйского муниципального района  
Костромской области

Е.В. Гуляев

«26» февраля 2024 года

### **От профсоюзов:**

Координатор стороны профсоюзов  
районной трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых отношений

Н.М. Шишигина

«26» февраля 2024 года

### **От работодателей:**

Координатор стороны работодателей  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально – трудовых отношений  
директор МУП ЖКХ  
Буйского муниципального района  
Костромской области

С.А. Саган

«26» февраля 2024 года

